

F A 15 LEGJOBB MAGYAR WEBSHOP + A KIFLI.HU DIADALMENETE

2022. OKTÓBER

Forbes



FORBES
MONEY
32
OLDALON

STRATÉGIÁK INFLÁCIÓ ELLEN

PIÉNY

MIBŐL LESZ ÍGY NYUGDÍJUNK?

EXITLISTA '22

KI, MIT, KINEK ADOTT EL?



TÁMOGATÓI TARTALOM

Generációkon át



A családi cégek a rendszerváltás óta számos válságon sikeresen túljutottak, köszönhetően annak, hogy többségük a hosszú távú tervezést, a kollégák és ügyfelek megtartását, valamint a folyamatos fejlesztéseket helyezi a középpontba. Ezt a generációkon átívelő gondolkodásmódot díjazta immár hetedik alkalommal a K&H, amikor átadta a K&H családi vállalatok kiválósági díjat azoknak a hazai cégeknek, akik a családi értékek megőrzése mellett kiemelkedő teljesítményt mutatnak hosszú távú stratégia, innováció, sikeres generációváltás és fenntarthatósági programok megvalósításában.



SALGA PÉTER ÜGYVEZETŐ ÉS
DR. MEDVECZKI MARIANNA
ADMINISZTRATÍV IGAZGATÓ

INNOVÁCIÓ KATEGÓRIA Dyntell Magyarország Kft. – Hatékonyság mindenekelőtt

A Dyntell a közép-európai régió egyik leggyorsabban fejlődő technológiai vállalata. A cég saját gyártású vállalatirányítási (ERP) és üzleti intelligencia (BI) rendszereket és ipar 4.0 megoldásokat fejleszt, a szoftvergyártás és az ipari digitalizáció területén tevékenykedik.

A Dyntell missziója hatékonyabbá tenni a hazai kkv, illetve közép- és nagyvállalati szektort. A vezetői hatékonyság növelésével a profittermelő képesség is növekedik, amiből

magasabb bérszínvonal és hosszú távon növekvő társadalmi jólét fog következni.

A cégcsoport mostanra több mint 100 főt foglalkoztat, és számos olyan kutatásfejlesztési projektben vesz részt, amely a mesterséges intelligencia használatával támogatja az innovációt. A vállalat létrehozott egy olyan elemző szoftvert, amely a kamionok tükrébe szerelt kamerához csatlakoztatható. Figyeli a kamerák videofelvételeit, elemzi a képeket, adatokat gyűjt, és a normálistól eltérő esetekről, potenciális ve-

szélyekről riasztást küld.

A vállalat legfőbb versenyelőnye a kombinált tudás. Számos kiváló, csak ERP vagy csak BI fejlesztő cég működik ma a piacon, de a két tudásterület kombinációja csak a legritkább esetben van meg egy vállalatban. A Dyntell ügyfelei abból profitálnak a legtöbbet, hogy egy BI-os kolléga bármikor oda tud lépni az ERP-s munkatárs asztalához megvitatni egy ügyfél kihívást jelentő problémáját, így mindig egyedi megoldást tudnak nyújtani.



INNOVÁCIÓ KATEGÓRIA Procontrol Elektronika Kft. – Világhódító okoszelektro- Magyarországról

A Procontrol Kft. egy 1981 óta működő magyar családi vállalkozás. Fő tevékenységük a műszaki kutatás-fejlesztés, elsősorban az épületautomatizálás, biztonságtechnika, okos elektronikai megoldások területén. A cég azon kevés hazai vállalkozás közé tartozik, amely saját K+F tevékenységének eredményeit termékszintig fejleszti, és elsősorban saját innovatív termékeivel van jelen a pia-

cokon. Egyetlen szervezetben belül valósul meg a gyártás és a szoftveres fejlesztés.

A Procontrol Kft. célja, hogy szakterületén teljes körű szolgáltatást biztosítson ügyfeleinek. A vállalat sikeres múltbéli teljesítményének köszönhetően néhány év alatt saját tőkéjét 1,3 milliárd forintra, árbevételét a háromszorosára növelte. A 41 éves céget mindig a dinamikus fejlődés jellemezte, de a jelenlegi átalakulás minden korábbit felülmúl: egyszerre zajlik a generációváltás, a cég növekedése, a termék-inno-

váció és a szervezeti korszerűsítés.

A vállalat okoszelektro termékét mára a világ számos országában – többek között a kanadai rendőrségnél, a Srí Lanka-i pénzjegynyomdában, de svájci kaszinóban is – használják. Míg a mérnökök ennek továbbfejlesztésén dolgoznak, addig a gyártás támogatására új, 6000 m²-es telephelyükön gyártógépeket és robottechnológiát üzemeltetnek be a kapacitás növelése, illetve a maximális minőségi elvárás teljesítése érdekében.



KOVÁCS TÜNDE ÉRTÉKESÍTÉSI
IGAZGATÓ ÉS BODÓ NOEL
MENEDZSER-ASSZISZTENS

KÖRNYEZETVÉDELMI FENNTARTHATÓSÁG KATEGÓRIA

CE Glass Üveg- és Gépipari Zrt. – Töretlenül az üvegiparban

A CE Glass harmadik generációs cég, amely 100 éves szakértelemmel dolgozik töretlenül az üvegiparban. Az európai szintű üvegfeldolgozó vállalat tevékenységi köre szigetelőüvegek gyártásából, üvegmegmunkálásból és üvegfestésből áll. Termékeik mára már 5 kontinensen, több mint 30 országban megtalálhatók.

Missziójuk, hogy fényt, korszerű megjelenést vigyenek az otthonokba, munkahelyekre, hogy az üvegben rejlő lehetőségeket kiaknázva partnereikkel, ügyfeleikkel közösen hozzájáruljanak környezetünk fejlődéséhez, építéséhez. Alapvető céljuk, hogy

naprakészen kövessék és megértsék az építészeti üvegiparban zajló technológiai változásokat, és az elsők között válaszoljanak az új kihívásokra.

A Green Business Ipari Parkban épült modern gyártókomplexumukat környezettudatossági és fenntarthatósági szempontok szerint alakították ki, és azóta is dolgoznak azon, hogy környezeti lábnyomukat csökkentsék. A gyár területén keletkező hulladék több mint 95 százaléka újrahasznosításra kerül, naplemparkot telepítettek, elektronikus rendszereikkel évente 3 tonna papírt spórolnak meg. Saját vízkezelő és -tisztító rendszerük van, tetőbevilágító kupolákkal pedig minimalizálták a mesterséges fényforrások használatát. Folyamatosan fejlesztenek: idén zárult le

a cég történetének eddigi legnagyobb, 5400 négyzetméteres telephelybővítése.

Varga Gusztáv vezérigazgató mindig is a maximalizmus és perfekcionalizmus jegyében vezette a csapatot, folyamatos fejlődésre, professzionális teljesítményre ösztönözve kollégáit. Ennek a vezetési stílusnak köszönhető, hogy mostanra Magyarország egyik legnagyobb gyártási kapacitásúval és az egyik legszélesebb portfólióval rendelkezik.



TÓTH ÁDÁM KÖRNYEZETVÉDELMI MENEDZSER ÉS GYEPES MÓNIKA PR VEZETŐ



KÖRNYEZETVÉDELMI FENNTARTHATÓSÁG KATEGÓRIA

Trans-Sped Logisztikai Szolgáltató Központ Kft. – Hatékonyabb logisztika, környezetbarát működés

A Trans-Sped 1990 óta van jelen a piacon. A cég nemzetközi szállítmányozó vállalkozásként kezdte tevékenységét, az elmúlt évtizedek során pedig egy közel 900 főt foglalkoztató cégcsoporttá fejlődött. Az egész földrajzi Európában szállítanak, emellett raktárlogisztikai és termelési logisztikai szolgáltatásokat kínálnak Magyarországon, 16 regionális központtal.

A Trans-Sped családi tulajdonú vállalként mindig is a fenntarthatóságban volt érdekelt. Ezt a célt szolgálta az a sikeres generációváltási

folyamat is, amiért a tavalyi évben kaptak díjat. A cég tulajdonosai mellett a vezetői is egységesen fontosnak tartják a család és a munka közti harmóniát és egyensúlyt, illetve ezek biztosítását a cég összes kollégája számára.

A környezeti fenntarthatóság tekintetében az a filozófiájuk, hogy ami a logisztikában hatékonyabb, az jellemzően környezetileg is az, és viszont. Ezért is törekednek évek óta tudatosan a környezetileg fenntarthatóbb megoldások bevezetésére: folyamatos LED világítási korszerűsítéssel jelentős energiát takarítanak meg az ipari parkjaikban, a targoncákat szinte teljes körűen elektromosra cserélték, emellett két ipari

parkukban is jelentős méretű napelem telepítését tervezik a raktárak tetejére. A tehergépjármű-flottát a lehető legmodernebb hajtású eszközökre cserélik, időn ősszel pedig megjelenik benne az első teljesen elektromos hajtású tehergépkocsi is. Az e-kereskedelemben pedig Magyarországon, de talán a régióban is elsőként bevezették a csomagolásmentes házhozszállítási szolgáltatást, a Trans-Sped ZERO-t, ami jelentős mennyiségű hulladéktól szabadítja meg a háztartásokat, az ügyfelek számára pedig feleslegessé teszi a drága csomagolóanyagok folyamatos használatát.



FÜLÖP SZABOLCS ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ, RÉSZTULAJDONOS

TÁMOGATÓI TARTALOM



BERGMANN PÉTER ÉS BERGMANN PÉTERNÉ ALAPÍTÓ TULAJDONOSOK, ÜGYVEZETŐK

HOSSZÚ TÁVÚ STRATÉGIA KATEGÓRIA

Bergmann Könyvelő Iroda Pénzügyi Szolgáltató Kft. – Edukációval a kollégákért és az ügyfelekért

Az immár több mint 30 éve működő Bergmann egyike hazánk vezető számviteli, könyvszakértői és adótanácsadói szolgáltatást nyújtó vállalatainak. Ez alatt a bő három évti-

zed alatt különösen nagy tapasztalatra tettek szert a műkincskereskedelem, az idegenforgalom, a vendéglátás, az építőipar, az ipari termelés, a kereskedelem és az energia szektor területén működő cégek könyvelése, bérszámfejtése, adótanácsadása, valamint könyvvizsgálata terén. A cég jelenleg öt, az ország különböző városaiban lévő irodával, 135 aktív munkatárssal összesen nagyságrendileg 900 különböző nagyságú ügyfelet szolgál ki. Árbevételük minden gazdasági évben bővülni tudott, és folyamatosan az amortizációt meghaladó szinten hajtották végre termelő- és jóléti beruházásaikat.

Az edukációt rendkívül fontosnak tartó

vállalkozás nem csak saját munkatársait, de ügyfeleit is rendszeresen oktatja: előadásokat szerveznek, hírleveleket és éves adókiadványokat jelentetnek meg. Az edukációs tevékenységet szolgálja a tavalyi évben felnőttképzési engedélyt szerzett Bergmann Oktatási Stúdió. Stratégiai célkitűzésük tevékenységi köreik folyamatos bővítése, legújabbban a pénzügyi folyamatokat teljes mértékben integráló SSC szolgáltatás nyújtása, valamint az adóoptimalizálást, vagyónvédelmet és/vagy generációváltást célzó bizalmi vagyongazdálkodási szolgáltatással való piacra lépés.

A Bergmann cégcsoportban jelenleg a család két generációja dolgozik, mellettük a harmadiknak játszószobája van székhelyükön.



HOSSZÚ TÁVÚ STRATÉGIA KATEGÓRIA

ClearTex Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. – Szemléletformálás a tisztaságvédelemben

1993-ban kezdte el forgalmazni minőségi szennyfogót a ClearTex Kft. Ez a tevékenység hamar kibővült a melegburkolati termékek kereskedelmével, majd 2006-ban a cég belépett a gyártók sorába. Ekkor kezdődött a saját, azóta márkává lett Alutrend alumíniumsínes szennyfogók gyártása, mely a mai napig egyedülálló Magyarországon. A ClearTex missziója a kezdetektől fogva a tisztaságvédelem területén való szemléletformálás volt, hiszen egy megfelelő bejáratú rendszerrel az épületbe jutó szennyeződések több mint

90 százaléka letisztítható. Ez a tudás, valamint a szennyfogók hatékony használata a kezdetekkor még nem voltak ismertek hazánkban, így a tisztaságvédelem témakörét a ClearTex vezette be a piacra.

A családi vállalkozás szemléletét mind a szennyfogók, mind a melegburkolatok tekintetében áthatja az ügyfélközpontú hozzáállás és a partnerekkel való közös gondolkodás. A ClearTexnél a kezdetek óta folyamatos az innováció, aminek legújabb állomását az AluTileMat jelenti. Ezzel a termékkel a cég bevallott célja, hogy a külföldi nagy gyártóktól a kezdetekkor megtanult, majd az évek során itthon tökéletesített gyártást követően egy átdolgozott és megújított



HUBER ILONA KATALIN ÜGYVEZETŐ ÉS POKORNI FLÓRA ÉRTÉKESÍTÉSI VEZETŐ

szennyfogó rendszer exportjával ők tanítsák az európai piacot.

CLEARTEX
AZ ALUTREND SZENNYFOGÓ BURKOLATOK GYÁRTÓJA

SIKERES GENERÁCIÓVÁLTÁS KATEGÓRIA

Esztergomi Szerszámgépgyár Kft. – Nagyban nagyok

Az Esztergomi Szerszámgépgyár Kft. immáron több évtizede tevékenykedik a nehéziparban. A családi vállalkozásban nagyméretű marógépek gyártásával foglalkoznak, hegesztési és forgácsolói részlegünk mellett. Előbbiek terén Magyarországon egyedülálló méretű gépeket gyártanak, míg a forgácsolási osztály közepes és nagy méretű hegesztett vagy öntvény alkatrészek megmunkálását végzi. Sikerüket mutatja, hogy a hegesztési részlegben dolgozó munkavállalók létszáma az utóbbi 5 évben a duplájára nőtt, és folyamatosan növekszik. A cégnek mára a

világ számos pontján akad partnere.

Az Esztergomi Szerszámgépgyár Kft. fontos missziójának tekinti a magyar nagygépes szerszámgépgyártás újbóli fel-emelését, ahogyan a minél nagyobb számú dolgozni vágyó foglalkoztatását és képzését is. A kiemelkedő tudás elérésének érdekében több szakmunkás-képzővel és egyetemmel is szoros kapcsolatban vannak.

A vállalat menedzselési felfogása folyamatos fejlődésre irányul, amihez elengedhetetlenek a nagy mértékű fejlesztések. Profitjuk jelentős részét új ipari csarnokok, fejlesztési osztályok és irodák létesít-

tésére fordítják. Véleményünk szerint a folyamatos fejlődésre való törekvés segít hozzá a sikerek eléréséhez. Emellett a családtagok a vállalkozásra vonatkozó céljaikat mindig egymásra támaszkodva és egymásban bízva érték el. A fejlődést és a sikereért való töretlen küzdelmet így a fiatal generáció tagjai is feladatuknak, küldetésüknek tekintik.



SZABÓ ZOLTÁN ÜGYVEZETŐ
IGAZGATÓ



SIKERES GENERÁCIÓVÁLTÁS KATEGÓRIA

TUTTI Élelmiszeripari Kft. – Egy cég családi etikai kódexszel

A portechológián alapuló élelmiszeripari vállalkozás foglalkozó cég a magyar élelmiszeripar egyik meghatározó tagja. A TUTTI 1986-ban az alapító tulajdonos, Prohászka Ottó saját foglalkoztatási szabályzatával vetette meg a lábát, majd a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően mára az ország egyik legnagyobb táplálékgyártója lett, valamint kiemelkedő pozícióval



rendelkezik az automata töltőanyagok, a cukrászipari alapanyagok és a fogyasztói termékek piacán is.

A TUTTI az elmúlt 36 évben folyamatosan növekedni tudott, köszönhetően többek között annak, hogy a megtermelt nyereség nagy részét visszaforgatták a cégbe, illetve olyan diverzifikált termékportfóliókat és változatos disztribúciós csatornákat alakítottak ki, amik válságok idején is biztosítani tudták a gazdasági stabilitást és a további fejlődést.

A cég struktúrája 2017-ben jelentősen átalakult: a korábban 3 család kezében lévő tulajdonrészek egy kivásárlás útján egyedül a Prohászka család érdekeltiségébe kerültek. Az alapító tulajdonosnak, Prohászka

Ottónak a vállalat hosszú távú működésének a megalapozása volt az elsődleges feladata a kivásárlást követően. Ennek része volt a céget operatíván vezető utód kiválasztása is, valamint a következő generációk részére egy olyan „családi etikai kódex” megalkotása, ami támaszként szolgálhat az alapvető irányelvek megtartásában és a folyamatos fejlődés fenntartásában.

Ennek szellemében adta át az alapító 2019 júniusában az ügyvezetői posztot három gyermeke közül a legidősebbnek, Prohászka



PROHÁSZKA OTTÓ ALAPÍTÓ
TULAJDONOS ÉS PROHÁSZKA
ANDREA TULAJDONOS ÜGYVEZETŐ

Andreának, aki már 2004 óta dolgozik a cégnél. A Prohászka Ottó által teremtett értékek és elvek azonban továbbra is a cég tevékenységének vezérfonalát, működésének gerincét képezik. (X)