

TÁJÉKOZTATÓ

A JÖVŐ ÉVI CAFETERIA VÁLTOZÁSOKRÓL

A 2019. januártól hatályba lépő jogszabályok a munkáltatók által nyújtható juttatások vonatkozásában is számos változást hoznak. Tovább szűkül az adómentesen és a kedvezőbb adóteher mellett nyújtható ún. béren kívüli juttatások köre.

*Lényegi változás, hogy az idén még kedvező adózási szabályok mellett adható **100 ezer forint** éves keretösszegű **készpénzjuttatás** nem tartozik majd jövőre ebbe a csoportba.*

A kedvezőbb adózási körbe lényegében már csak a **SZÉP Kártya 3 alszámlájára** utalt összeg fog 2019. január 1-jétől tartozni. A SZÉP Kártya egyes alszámláira vonatkozó keretek változatlanok maradnak: a szálláshely számlára 225 ezer forint, a vendéglátás alszámlára 150 ezer forint, a szabadidő alszámlára pedig 75 ezer forint munkáltatói támogatás utalható. E keretösszegeket továbbra is magánszemélyenként és nem munkáltatónként kell érteni. 2018-ban még e juttatások értékének 1,18-szorosa után 15% szja és 14% egészségügyi hozzájárulás (EHO) terheli a juttatót, vagyis **a juttatások közterhe** összesen **34.22%**.

Ez az adóteher jövőre elhanyagolható mértékben, 34.5%-ra nő. (Az adóteher növekedésének oka, hogy az EHO és a SZOCHO összeolvadásával a 14%-os EHO megszűnik, és helyette egységesen 19,5%-os SZOCHO-t kell a kifizetőnek (munkáltatónak) fizetnie. A kifizetőt (munkáltatót) terhelő közterhek alapja viszont a juttatás értéke lesz, vagyis **az 1.18-szoros szorzó eltörlésre kerül.**)

Ugyancsak szűkül az ennél „drágább” (az ún. egyes meghatározott) juttatások köre, az adóteher azonban változatlanul 40,71% lesz.

Az e körbe tartozó juttatások adóalapja nem került módosításra, a kifizetőnek (munkáltatónak) 2019. január 1-jétől is a jövedelem 1.18-szorosa után kell a 15% személyi jövedelemadót és 19,5% SZOCHO-t megfizetnie.

Továbbra is 40.71%-os adóteher mellett nyújtható a minimálbér 10%-át (jövőre 15 ezer forintot) meg nem haladó **csekély értékű ajándék** azzal, hogy az a korábbi három helyett évente mindössze **egyetlen alkalommal lesz a** kedvezményes szabályok mellett **adóható**, a többi ajándék bérként fog adózni.

Ide tartozik továbbra is a **cégtelefon magáncélú használata, a hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés és más szolgáltatás, a reprezentáció és üzleti ajándékok, valamint a 450 ezer forintos keretösszeget meghaladó SZÉP Kártya juttatások és az önkéntes biztosító pénztárakba célzott szolgáltatásra – kivéve a kiegészítő önszegélyező szolgáltatásra – befizetett összeg.**

Jövőre munkabéreként adózik majd a korábban kedvezményesen adózó:

- a készpénzjuttatás,
 - az iskolakezdési támogatás,
 - a helyi utazási bérlet (BKV bérlet),
 - az Erzsébet-utalvány és
 - az egyéni számlára történő önkéntes pénztári befizetések,
- valamint a korábban adómentes:
- a lakáscélú munkáltatói támogatás,
 - a mobilitás célú lakhatási támogatás,
 - a kockázati biztosítás más személy által fizetett díja és
 - a diákhitel-törlesztéshez adott juttatás.

Ez azt jelenti, hogy e juttatások után a munkáltatónak 19,5% szociális hozzájárulási adót és 1,5% szakképzési hozzájárulást kell fizetnie, továbbá a munkavállalót terhelő 15% szja-előleg és 18,5% egyéni járulék összegét is le kell vonnia és be kell fizetnie az államkassza felé, azaz e juttatási formák a munkabéreket terhelő 54,5% mértékű adóteher mellett adható juttatássá válnak.

Adómentes körben marad viszont az ingyenes számítógép használat, a cégautó használata, a bölcsődei, óvodai juttatás, a kifizető (munkáltató) sportlétesítményének használata.

Továbbra is adómentesen lesz adható a sportrendezvényre, kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy, bérlet – mindkét juttatási körben külön-külön – legfeljebb a minimálbér értékéig. Ezen juttatások esetében az adómentességnek az is feltétele, hogy a belépő, bérlet a magánszemély által ne legyen visszaváltható. Fontos tisztában lennünk azzal is, hogy nem lesz adómentes az említett juttatásokra szóló utalvány.

Jól látható, hogy a cafeteria kedvezményes adózású elemeinek köre jelentősen szűkülni fog a jövőben. Ügyfeleinknek ezért azt javasoljuk, hogy éljenek a SZÉP Kártya nyújtotta kedvezményes adózási lehetőséggel. A SZÉP Kártyára fizetett munkáltatói támogatás ugyanis a 450 ezer forintos keretösszeg túllépését követően is 40,71% adóteher mellett nyújtható.

Felhívjuk azonban a figyelmet, hogy mind a munkavállalóknak, mind a munkáltatóknak időben lépéseket kell annak érdekében tenniük, hogy a



Könyvszakértő és Adótanácsadó Kft.
Auditing & Taxadvising Ltd.
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H

munkáltató a SZÉP Kártyára jövőre is juttatást tudjon utalni, ezért kiemelten fontos, hogy a felek a lehető leghamarabb tájékozódjanak a kártyakibocsátó pénzforgalmi szolgáltatóknál a további teendőkről.

További felmerülő kérdéseikkel kérjük, forduljanak cégfelelős munkatársainkhoz bizalommal!

Budapest, 2018. november 27.

Kiváló tisztelettel:

A Bergmann Iroda munkatársai